

Индивидуальные правила проведения Акции “Бонусная программа Courson” (далее по тексту – «Правила»)

1. Акция проводится с 00:00:00 29.10.2024 г. (время московское).

2. Положение об Акциях, опубликованное на <https://courson-disk.storage.yandexcloud.net/documents/official/polozenie-ob-akciidocx.pdf> закрепляет порядок проведения Акции ООО “Курсон” и является обязательным для исполнения Участниками настоящей Акции.

3. Участнику Акции в период проведения Акции необходимо совершить следующие действия:

3.1. Получить информацию об Акции от представителя Организатора или по рассылке от Организатора.

3.2. Активно использовать стандартный функционал Кабинета предприятия СДО Курсон и зарабатывать баллы лояльности (от 2 до 5 баллов за каждое действие).

3.3. В сроки проведения акции обменивать баллы лояльности на призы.

3.4. Право участия акции могут получить только Участники, которые непосредственно произвели необходимые действия. Организатор может отказать в участии в случае установления нарушения Участником настоящего порядка.

3.5. Баллы начисляются за выполнение условий один раз одному Участнику.

3.6. Баллы не имеют сроков действия (бессрочные), они закрепляются в Кабинете предприятия и не сгорают.

4. Правила начисления баллов лояльности:

-
- В течение 2 недель после открытия доступа
 - произвести импорт сотрудников: добавлены минимум 3 сотрудника - 5 баллов
 - создать набор программ: создан минимум один набор - 5 баллов
 - назначить обучения: назначено минимум одному сотруднику любая программа - 5 баллов
-
- В течение 1 месяца после открытия доступа
 - произвести импорт сотрудников: добавлены минимум 3 сотрудника - 2 балла
 - создать набор программ: создан минимум один набор - 2 балла
 - назначить обучение: назначено минимум одному сотруднику любая программа - 2 балла
 - назначить обучение: назначено минимум троим сотрудникам любая программа - 5 баллов
 - создать 1 или более комиссий - 5 баллов
-

- В течение 3 месяцев после открытия доступа
 - произвести импорт сотрудников: добавлены минимум 3 сотрудника - 2 балла
 - создать набор программ: создан минимум один набор - 2 балла
 - назначить обучение: назначено минимум одному сотруднику любая программа - 2 балла
 - назначить обучение: назначено минимум троим сотрудникам любая программа - 3 баллов
 - создать 1 или более комиссий - 2 балла
 - назначить обучение: назначено минимум 10% сотрудникам любая программа - 5 баллов
 - у 25% сотрудников, от всех назначенных обучений, пройдено обучение - 5 баллов
 - сформирован как минимум 1 протокол комиссии - 5 баллов
 - как минимум 1 протокол комиссии имеет номера реестра из Минтруда (завершен импорт) - 5 баллов
-

- В течение 6 месяцев после открытия доступа
 - произвести импорт сотрудников: добавлены минимум 3 сотрудника - 2 балла
 - создать набор программ: создан минимум один набор - 2 балла
 - назначить обучение: назначено минимум одному сотруднику любая программа - 2 балла
 - назначить обучение: назначено минимум троим сотрудникам любая программа - 3 балла
 - создать 1 или более комиссий - 2 балла
 - сформирован как минимум 1 протокол комиссии - 2 балла
 - 1 и более протокол комиссии имеет номера реестра из Минтруда (завершен импорт) - 2 балла
 - назначить обучение: назначено минимум 10% сотрудникам любая программа - 4 балла
 - у 25% сотрудников, от всех назначенных обучений, пройдено обучение - 2 балла
 - назначить обучение: назначено минимум 30% сотрудникам любая программа - 5 баллов
 - у 50% сотрудников, от всех назначенных обучений, пройдено обучение - 5 баллов
 - сформировать 2 или более протоколов комиссии - 5 баллов
-

- В течение 9 месяцев после открытия доступа
 - произвести импорт сотрудников: добавлены минимум 3 сотрудника - 2 балла
 - создать набор программ: создан минимум один набор - 2 балла
 - назначить обучение: назначено минимум одному сотруднику любая программа - 1 балл
 - назначить обучение: назначено минимум троим сотрудникам любая программа - 2 балла

- создать 1 или более комиссий - 2 балла
- сформировать 1 или более протокол комиссии - 2 балла
- 1 или более протокол комиссии имеет номера реестра из Минтруда (завершен импорт) - 2 балла
- назначить обучение: назначено минимум 10% сотрудникам любая программа - 3 балла (*смотрим на момент окончания 9 месяцев со дня открытия доступа*)
- у 25% сотрудников, от всех назначенных обучений, пройдено обучение - 2 балла
- назначить обучение: назначено минимум 30% сотрудникам любая программа - 4 балла
- у 50% сотрудников, от всех назначенных обучений, пройдено обучение - 3 балла
- назначить обучение: назначено минимум 50% сотрудникам любая программа - 5 баллов
- у 75% сотрудников, от всех назначенных обучений, пройдено обучение - 5 баллов
- сформировать 2 или более протоколов комиссии - 3 балла
- сформировать 3 или более протоколов комиссии - 5 баллов

- Независимо от срока со дня открытия доступа:

- юридическое лицо докупило смежный продукт по Внутреннему обучению (например купили Лицензию на ПО для автоматизации управления обучением и проверки знаний сотрудников организации **в области охраны труда**, а затем докупили Лицензию на ПО для автоматизации управления обучением и проверки знаний сотрудников организации **в области пожарной безопасности**) - 5 баллов
- юридическое лицо докупило обучение у партнеров в Учебном центре "ТехноПрогресс"- 5 баллов
- юридическое лицо продлило Лицензионный договор на СДО Курсон на новый срок - 10 баллов
- оставили развернутую обратную связь по новому функционалу - 5 баллов
- оставили развернутую обратную связь по всему Кабинету предприятия СДО Курсон - 5 баллов
- принять участие в проекте: истории успеха клиентов (https://courson.ru/customer-success-stories?utm_source=blog) - 20 баллов
- оставить обратную связь по работе личного аккаунт-менеджера - 5 баллов

5. Порядок получения призов:

5.1. Участники Акции могут обменять накопленные баллы лояльности на призы в соответствии с условиями, указанными в настоящем разделе.

5.2. Условия обмена баллов лояльности на призы:

-
- Получить дополнительные активации по внутреннему обучению (в СДО Курсон):
 - 9% активаций к каждой программе - 60 баллов

- 11% активаций к каждой программе - 70 баллов
- 15% активаций к каждой программе - 80 баллов

-
- Получить скидку на любое следующее внутреннее обучение:
 - 9% скидка от суммы договора - 60 баллов
 - 11% скидка от суммы договора - 70 баллов
 - 15% скидка от суммы договора - 80 баллов

-
- Получить скидку на договор с партнером - учебным центром
 - 9% скидка от суммы договора - 60 баллов
 - 11% скидка от суммы договора - 70 баллов
 - 15% скидка от суммы договора - 80 баллов

-
- Получить сертификат Ozon на 2000 рублей - 60 баллов

5.3. Если по обстоятельствам, зависящим от участника Акции, Организатору не удастся вручить приз, указанное обстоятельство считается отказом участника Акции от получения приза.

5.4. Выплата денежного эквивалента стоимости приза не производится.

5.5. При выявлении Организатором Акции нарушений настоящих Правил и иных условий участия в Акции со стороны участника Акции, Организатор оставляет за собой право на аннулирование результатов Акции, возмещения стоимости приза.

5.6. Накопленные баллы лояльности Участник Акции может запросить у личного аккаунт-менеджера, а также периодически Участник будет получать информацию о накопленных баллах в письмах на электронную почту, указанную в Кабинете предприятия СДО Курсон.

Реквизиты Организатора

ООО «Курсон»

Юридический адрес: 07031, г. Москва, ул. Рождественка, д. 27, стр. 1, пом. II/КОМ, эт. 5, ИНН 702011497

Тел. +7 (499) 239-90-93